Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto d'Istruzione Superiore "MARCO POLO"
Località Boscone - Via La Madoneta 3 - 23823 COLICO
Tel. 0341/940413
Codice Fiscale: 92038240138 - C.M. LCIS003001 - Codice Univoco Ufficio UFGDY3 e-mail: lcis003001@istruzione.it pec mail: lcis003001@pec.istruzione.it
Sito web: www.marcopolocolico.edu.it

I.I.S. Marco Polo - Colico
Prot. 0009657 del 02/10/2026
VI (Uscita)

Al personale scolastico interno Al personale di altre II.SS.
Ad esperti esterni
All'albo on line
Atti

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO di selezione di personale interno e in subordine esterno, aperta anche a dipendenti di altra scuola e di altra P.A. o a personale esperto (persona fisica e/o giuridica) per il **reclutamento di personale per la realizzazione di n. 1 Modulo formativo rivolto al personale docente dell'IIS Marco Polo di Colico,** nell'ambito del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al DM n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.

CUP: **C94D26001150007**
Codice Identificativo Progetto: **ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-280**
TITOLO PROGETTO: **Intelligenza artificiale per la personalizzazione degli apprendimenti.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;
VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO l'articolo 53 del D.lgs. 165/2001;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'Istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola 2019-2021 del 18/01/2024, il CCNL 2022-2024 del 23 dicembre 2025, il CCNL 2025-2027 del 1 luglio 2026;
VISTO il Regolamento UE n. 2020/852 del 18 giugno 2020, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza" ed in particolare l'articolo 17;

VISTO il REGOLAMENTO (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);

VISTO il REGOLAMENTO (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
VISTO il REGOLAMENTO (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021; **VISTO** il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;
VISTA la decisione di esecuzione della Commissione del 1° dicembre 2022, che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;
VISTO in particolare, il Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, con la Priorità 1– Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.5 "Migliorare i sistemi di istruzione e di formazione" per lo sviluppo di competenze culturali, disciplinari, educative, pedagogiche, psicopedagogiche, didattiche, metodologiche e relazionali, riflessive ed autovalutative, di competenze nella micro e macro progettazione didattica ed educativa, nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento e di relazioni positive con gli studenti;
VISTO l'ACCORDO DI PARTENARIATO ITALIA 2021-2027 n° CCI 2021IT16FFPA001, conforme all'articolo 10, paragrafo 6 del Regolamento UE n. 1060/2021;
VISTA la Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022 n° CCI 2021IT16FFPA001 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana;
VISTA la decisione di esecuzione della commissione del 9.10.2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n° CCI2021IT05FFPR001;
VISTO il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0134894 del 11/04/2024 di attuazione del decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000072 del 11/04/2024;
VISTO l'avviso Prot. 95165 del 24/04/2026, FSE+, per azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2025/2028 elaborato dal Collegio Docenti ed approvato con delibera n. 264 dell' 8 gennaio 2026 del Consiglio d'Istituto;
VISTO il Programma Annuale E.F. 2026, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 265 del 21/01/2026;
VISTA la delibera del Collegio dei docenti n. 2 del 12/05/2026;
VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 275 del 12/05/2026;
VISTA la candidatura presentata dall'IIS Marco Polo di Colico - codice 117719 - CUP C94D26001150007 in risposta all'Avviso 95165 del 24/04/2026;
VISTA la Nota MIM con prot. AOOGABMI n. 148735 dell'11/06/2026 di autorizzazione del progetto con l'assegnazione di un importo pari ad € 7.460,00;
VISTE le Istruzioni operative in materia di contabilità e acquisizione nel programma annuale contenute nella lettera di autorizzazione;
VISTO l'avviso di disseminazione del progetto Prot. 6361 del 19/06/2026 e l'attività pubblica di pubblicizzazione dello stesso;
VISTO il decreto prot. n.6355 del 19/06/2026 di assunzione in bilancio della somma autorizzata per la realizzazione del progetto complessivo, pari a euro 7.460,00;
VISTA la necessità di individuare docenti esperti per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;
VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati; **VISTA** la determina dirigenziale prot. n. 7666 del 27/08/2026 di avvio della procedura di reclutamento; **VISTO** l'art. 6 bis della legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del RUP in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

RITENUTO che per la procedura selettiva è individuata, quale RUP la dott.ssa Catia Caterina Baroncini, in qualità di Dirigente scolastica che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;
CONSIDERATO che la dott.ssa Catia Caterina Baroncini ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione prot. n. 7657 del 27/08/2026 ;
VISTO l'avviso prot. n. 7687 del 27/08/2026;
VISTA la graduatoria definitiva prot. n. 8920 del 19/09/2026;
VISTO l'incarico conferito al Sig. Paolo Mauri, prot. n. 9059 del 21/09/2026;
RILEVATA la necessità di individuare ulteriori esperti per assicurare il completamento delle azioni formative previste dal progetto a seguito della rinuncia presentata dall'esperto Paolo Mauri al completamento delle 30 ore di formazione, assunta al prot. n. del 9655 del 02/10/2026;

EMANA

Il presente **AVVISO PUBBLICO**, avente ad oggetto la selezione, mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze professionali, per il reclutamento di "ESPERTI" per il completamento di 1 modulo formativo per i docenti dell'IIS Marco Polo di Colico nell'ambito del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 da realizzare entro il 30/06/2027:

Obiettivo	Sotto-azione	Codice Progetto	Titolo
ESO4.5	ESO4.5.A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-280	**Intelligenza artificiale per la personalizzazione degli apprendimenti**

secondo le sottoelencate priorità:

1 - Docente interno alla scuola
2 - Docente di altra istituzione scolastica
3 - Personale esterno all'amministrazione

ART. 1 – ENTE COMMITTENTE:
IIS MARCO POLO di Colico, Via La Madoneta 3.

ART. 2 – DESTINATARI:
Il seguente avviso di selezione è rivolto prioritariamente al personale interno DOCENTE dell'IIS Marco Polo di Colico di comprovata competenza nell'ambito dell'Intelligenza artificiale a supporto della personalizzazione degli apprendimenti. Nel caso in cui detta selezione non portasse ad individuare il numero di esperti interni necessari alla realizzazione delle azioni previste, si procederà alla valutazione di candidature di esperti esterni, prioritariamente dipendenti di altre istituzioni scolastiche e, solo in ultima istanza, di esperti formatori esterni qualificati di comprovata competenza.

ART. 3 – OGGETTO E DESCRIZIONE:

Il presente avviso di selezione è diretto al reclutamento di Esperti per il completamento delle restanti aree formative:

AREA 1	Principi base - 2h 30' - Linee guida MIM sull'intelligenza artificiale: focus sui principi e sulle aree di applicazione (docenti e studenti). - DigComp 2.2, DigComp 3.0 e DigCompEdu: riflessioni sulle competenze digitali dei cittadini europei e interazione con i sistemi di intelligenza artificiale. - Privacy – principi base del GDPR: paletti e confini da conoscere e rispettare.
AREA 2	Personalizzazione degli apprendimenti (su cui costruire i laboratori) - 2h 30' - Universal Design for Learning: linee guida applicate alla didattica: ○ Personalizzazione degli apprendimenti ○ Facilitatori universali ○ Strumenti per la progettazione didattica inclusiva.
AREA 4	Laboratorio area scientifico-tecnologica – 7 ore - Prompt educativo - Strumenti per il coinvolgimento degli studenti - Tool AI per le disabilità fisiche, sensoriali e cognitive e per tutti gli studenti - PERSONALIZZAZIONE A 360°. - La valutazione - Dalla costruzione dei test alla correzione e autovalutazione.
AREA 5	Laboratorio insegnamento trasversale di educazione civica – 8 ore Cittadinanza digitale Alfabetizzazione IA degli studenti
AREA 6	Resoconto fiale e prospettive di sviluppo – 3 ore

Il presente avviso prevede la possibilità di reclutamento di più esperti per le seguenti AREA (1 – 2 – 4 – 5 - 6).

COMPITI DELL'ESPERTO

- Verificare i livelli di ingresso dei destinatari
- Definire lo sviluppo del percorso formativo sulla base dei bisogni formativi dell'IIS Marco Polo di Colico
- Definire il calendario in accordo col dirigente scolastico
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
- Condividere periodicamente i risultati raggiunti
- Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto
- Controllare l'avanzamento del percorso
- Alimentare la piattaforma di avanzamento
- Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi, strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti dai corsisti.

Gli esperti dovranno operare nel pieno rispetto delle regole per la rilevazione delle presenze previste dall'Autorità di gestione a partire dal 6 luglio 2026 nella gestione dei progetti a costi STANDARD (nota prot. 167521 del 30/06/2026 allegata).

Art. 4 - REQUISITI E TITOLI RICHIESTI

1) Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:
   a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
   b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
   c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
   d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
   e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
   f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
   g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
   h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
   i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.
2) Possono partecipare alla selezione i candidati I***n possesso di laurea,*** inerente-coerente con la tipologia di incarico per cui l'esperto si candida**.** In mancanza di candidati in possesso di laurea, potranno essere valutate candidature di personale competente in possesso di diversa qualificazione.
3) Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
4) I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
5) L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 5 – CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto i candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli di studio e le esperienze professionali presentati, secondo i criteri di valutazione delle candidature, ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. h) del D.I. 129/2018".

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTO
Criteri di ammissione: • essere in possesso dei requisiti per il ruolo per cui si presenta domanda • essere docente in servizio per tutto il periodo dell'incarico (se docente interno)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE		
TITOLI	PUNTEGGIO	PUNTI
A1. LAUREA SPECIFICA (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	20
A.2. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale) (attinente in alternativa al punto A1)		10
A3. LAUREA TRIENNALE SPECIFICA (in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	15
A4. LAUREA TRIENNALE attinente		5
A5. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO	Verrà valutato un solo titolo	3
A6. DOTTORATO DI RICERCA ATTINENTE ALLA SELEZIONE		5
A7. MASTER UNIVERSITARIO DI II° LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE		6
A8. MASTER UNIVERSITARIO DI I° LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE		4
LE ESPERIENZE PROFESSIONALI		
C1. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di esperto in tematiche inerenti all'argomento della selezione)	2 punti cad.	Max 10 punti
C2. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni, anche di corsi di formazione online, inerenti all'argomento della selezione)	2 punti cad	Max 10 punti
C3. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di esperto in tematiche inerenti all'argomento della selezione se non coincidenti con quelli del punto C1)	5 punti cad	Max 25 punti
C4. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso corsi di formazione seguiti min. 10 ore)	5 punti cad	Max 10 punti
C5. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso esperienza lavorative professionali inerenti all'oggetto dell'incarico e alla tematica dello stesso se non coincidenti con i punti C1 e C3 (collaboratore DS, Funzioni Strumentali, ecc.)	1 punti cad	Max 10 punti
TOTALE MAX 100		

Art. 6 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata dal momento della nomina fino al termine delle attività progettuali e comunque non oltre il 30/06/2027 salvo proroghe del MIM.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, solo se autorizzato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento

ART. 7 – CORRISPETTIVO E MODALITÀ DI REMUNERAZIONE

Il corrispettivo lordo è stabilito secondo l'Unità di costo standard, come previsto dall'Avviso Pubblico AOOGABMI prot. n. Avviso 95165 del 24/04/2026 "Azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060"; ovvero di 70,00 euro/ora per la figura dell'ESPERTO omnicomprensivi di ogni onere e ritenuta.

Il corrispettivo verrà erogato come specificato nello schema di lettera di incarico, previa presentazione di un time sheet e la relazione di fine attività.

ART. 8 – PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Tutti gli interessati dovranno far pervenire al protocollo dell'IIS Marco Polo Colico, Via La Madoneta 3, entro e non oltre le **ore 12:00 del 16/10/2026** all'indirizzo mail lcis003001@pec.istruzione.it oppure a mano, una busta chiusa e sigillata sui lembi, con in calce la dicitura:

"AVVISO PUBBLICO di selezione di personale interno e in subordine esterno – DM 38/2026 – Avviso prot. 95165 - Formazione docenti".

Il plico dovrà contenere la seguente documentazione:

1. **Istanza di partecipazione** alla selezione secondo il modello allegato al presente bando;
2. **Curriculum vitae** in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché dei titoli validi posseduti;
3. **Accordo di riservatezza**;
4. **Dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse con qualsivoglia area di sviluppo del progetto stesso e situazioni di incompatibilità**.

Il curriculum vitae deve contenere le seguenti dichiarazioni:

- Autodichiarazione del possesso dei requisiti previsti dal DLgs 81/2008 per l'incarico di ASPP (art. 5)
- Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR, seguito dalla firma del dichiarante.
- Autorizzo alla pubblicazione sul sito web dell'Istituzione Scolastica ai fini degli adempimenti connessi con l'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, seguito dalla firma del dichiarante.

L'Amministrazione si riserva il diritto di richiedere la presentazione completa dei titoli, originali o in copia conforme, prima dell'assegnazione dell'incarico.

Se il bando andrà deserto per una o più figure e il modulo formativo risulterà incompleto, si procederà a nuovo avviso o affidamento diretto a operatore economico presente su MEPA mediante comparazione di 3 preventivi.

ART. 9 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- sprovviste del curriculum vitae.

ART. 10 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO (ISTRUTTORIA):

La selezione delle domande sarà effettuata dal Dirigente Scolastico o, eventualmente, da apposita Commissione appositamente nominata dopo il termine di presentazione delle domande.

L'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola istanza di partecipazione per figura richiesta purché pienamente rispondente alle esigenze progettuali.

Nel caso di più candidature si procederà con l'attribuzione dei punteggi, come da griglia di valutazione sopra indicata.

Avverso le graduatorie provvisorie è ammesso ricorso al capo d'Istituto entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Il risultato della selezione sarà pubblicato all'Albo della Scuola.

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite lettera di incarico. L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione.

ART. 11 – CONTROLLI

L'istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

ART. 12 – RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 07/08/1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il dirigente scolastico dott.ssa Catia Caterina Baroncini.

ART.13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto di istruzione Superiore Marco Polo di Colico.

I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.lgs 101/2018.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione all'albo della scuola al sito www.marcopolocolico.edu.it , in ottemperanza agli obblighi di legge ed agli obblighi di pubblicità.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Catia Caterina Baroncini
(Firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

1. Modello di istanza di partecipazione in formato editabile
2. Copia documento di identità in corso di validità
3. Dichiarazione assenza conflitti di interesse con qualsivoglia area di sviluppo del progetto stesso e di assenza di situazioni di incompatibilità
4. Accordo di riservatezza
5. CV formato europeo