

**Corso RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SICUREZZA-RLS**  
**ORE DI FORMAZIONE: 32 ore**

**PROGRAMMA FORMATIVO**

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

MODULO 5. INCENDIO e EVACUAZIONE

MODULO 6. MEDICINA e IGIENE DEL LAVORO

MODULO 7. GLI ORGANI DI VIGILANZA

MODULO 8. I COMPITI DEL RLS

1° INCONTRO - DURATA 4 ORE

Presentazione del corso.

\* L'approccio alla prevenzione attraverso il d.lgs. 81/08 e s.m.i. per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori:

- La filosofia del d.lgs. 626/94 prima e del d.lgs. 81/08 poi, in riferimento alla organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo-macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi.

\* Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento:

- La gerarchia delle fonti giuridiche.

- Le direttive europee.

- L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro.

- Il d.lgs. 81/08: l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata.

- Le norme tecniche UNI, CEI e la loro validità.

\* I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi le responsabilità civili e penali:

- Il Datore di Lavoro, i Dirigenti e i Preposti.

- Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP.

- Gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso.

- I Lavoratori.

- Il Medico Competente.

- I Progettisti, i Fabbricanti, i Fornitori e gli Installatori.

- I Lavoratori autonomi.

- Le omologazioni, le verifiche periodiche.
- Informazione, assistenza e consulenza.

## 2° INCONTRO - DURATA 4 ORE

### \* Il sistema legislativo e giuslavoristico:

- Fonti normative del diritto.
- Contratto di lavoro.
- Regole generali e specifiche in riferimento ai diritti e ai doveri dei lavoratori.
- Statuto dei lavoratori e normativa sulle assicurazioni obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali.
- I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi le responsabilità civili e penali.
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante Territoriale dei Lavoratori per la Sicurezza (RLST).
- La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.

### \* Il Sistema Pubblico della prevenzione:

- Organismi paritetici, accordi di categoria e contrattazione nazionale e di secondo livello.

## 3° INCONTRO - DURATA 4 ORE

### \* Documento di Valutazione dei Rischi:

- Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati.
- Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate e da adottare.
- Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento.
- Definizione di un sistema per il controllo dell'efficienza e dell'efficacia nel tempo delle misure.

### \* Criteri e strumenti per l'individuazione dei rischi:

- Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione.
- Principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing.
- Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni.
- Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.
- Informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la norma UNI EN 1050/98, ecc.).

## 4° INCONTRO - DURATA 4 ORE

\* La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza:

- Principali malattie professionali.
- Rischio cancerogeno e mutageno.
- Rischio chimico.
- Rischio biologico
- Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischi che li richiedono.

5° INCONTRO - DURATA 4 ORE

\* La classificazione dei rischi in relazione alla normativa:

- Rischio da ambienti di lavoro.
- Rischio elettrico.
- Rischio meccanico, Macchine, Attrezzature.
- Rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto)
- Rischio cadute dall'alto
- Le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchiature e impianti.

6° INCONTRO - DURATA 4 ORE

\* La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza:

- Rischio rumore
- Rischio vibrazioni.
- Rischio videoterminali.
- Rischio da movimentazione manuale dei carichi.
- Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
- Rischio da campi elettromagnetici.
- Il microclima.
- L'illuminazione.

\* Le ricadute organizzative della valutazione del rischio:

- I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo.

7° INCONTRO - DURATA 4 ORE

\* Rischio incendio ed esplosione:

- Il quadro legislativo antincendio e C.P.I.
- Gestione delle emergenze elementari.
- La comunicazione - concetti di base.

## 8° INCONTRO - DURATA 4 ORE

\* Le ricadute organizzative della valutazione del rischio:

- Il piano delle misure di prevenzione.
- Il piano e la gestione del pronto soccorso.
- La gestione degli appalti e cantieri temporanei o mobili.
- La informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico).

TEST FINALE

### ***RIFERIMENTI NORMATIVI***

Decreto Legislativo 81/2008 art. 37 commi 10 e 11, art. 47 e art. 50 e s.m.i