



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto d'Istruzione Superiore "MARCO POLO"

Località Boscone - Via La Madoneta, 3 - 23823 COLICO
Tel. 0341/940413 - FAX 0341/940448 - Codice Fiscale: 92038240138
Sito web: www.marcopolocolico.gov.it - E-mail: marcopolo.colico@virgilio.it
PEC - LCIS003001@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2014/2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In data 9 gennaio 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto di Istruzione Superiore "Marco Polo" e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico/amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 09/01/2015 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/15;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09 gennaio 20154
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2014/15
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico – DSGA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL

		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – (RSU) CGIL – (RSU) UIL – (RSU)
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto <ul style="list-style-type: none"> • Docenti • Personale ATA : <ul style="list-style-type: none"> - Assistenti amministrativi - Assistenti tecnici - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Diritti sindacali - Organizzazione del lavoro personale ATA - Organizzazione del lavoro personale DOCENTE - Fondo di Istituto: Norme generali Utilizzazione del FIS - Sicurezza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto integrativo stipulato il 09 gennaio 2015 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

A partire dal Pof sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2014/15, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA, in primo luogo garantire a tutti gli alunni il successo scolastico, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

L'I.I.S. Marco Polo è una scuola statale, pertanto si ispira agli artt. 2, 3, 33 e 34 della Costituzione.

Le scelte pedagogiche, didattiche, organizzative e finanziarie sono, pertanto, correlate e fanno riferimento a tre grandi tematiche:

- A. Successo formativo e benessere degli alunni
- B. Espressività e comunicazione
- C. Interazione scuola e territorio.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a favorire:

- La formazione della coscienza civile e morale degli studenti, per prepararli ad esercitare responsabilmente il proprio ruolo di cittadini, consapevoli dei propri diritti e dei propri doveri;
- L'acquisizione da parte degli allievi di un'ampia base culturale necessaria per comprendere la realtà, valutare fatti e situazioni e operare scelte autonome e responsabili;
- L'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità utili e necessarie per affrontare i compiti del futuro ruolo professionale nonché per accedere ai livelli superiori di istruzione;
- Il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- Il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Una qualità sempre più alta dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Per realizzare quanto sopra, la scuola intera, nelle sue diverse componenti, agisce come comunità educante nella quale la crescita morale, civile e culturale viene promossa attraverso il lavoro e la ricerca, sia collettivi sia individuali, l'educazione all'autogoverno e all'esercizio della democrazia, in un rapporto di collaborazione fra docenti, discenti, famiglie e quanti operano nell'Istituto.

L'istituto utilizza gli strumenti della flessibilità didattica e organizzativa previsti dal DPR 275/99. In tale quadro sono stati individuati due differenti spazi orari, entrambi concorrenti alla qualificazione culturale, umana e professionale dell'alunno:

- a) Offerta formativa curricolare, costituita almeno dall'80% del monte ore settimanale di lezione
- b) Offerta formativa integrativa, rappresentata dal 20% restante.

Il monte ore annuo di lezione è destinato:

per non meno dell'80% al curriculum obbligatorio previsto dagli ordinamenti vigenti
per la rimanente quota, fino al 20% al curriculum obbligatorio gestito dalla scuola.

Nell'ambito di tale quota oraria e in orario extra curricolare trovano collocazione le attività di recupero e approfondimento, lo svolgimento di progetti mono e pluri-disciplinari, i progetti didattici di integrazione curricolare, le iniziative culturali finalizzate al miglioramento della qualità dell'istruzione, gli incontri con gli esperti esterni, le attività di orientamento, le visite guidate, etc.

Sezione prima - Parte generale

Vengono definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Sezione seconda - Diritti sindacali.

Vengono regolamentate le seguenti materie: assemblee sindacali, permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario degli incontri annuali, trasparenza diritto di sciopero.

Sezione Terza- Organizzazione del lavoro personale ATA

Vengono regolamentati l'organizzazione del lavoro, l'orario di servizio, le modalità di sostituzione del personale assente, la modalità di fruizione delle ferie, la formazione in servizio.

Sezione Quarta - Organizzazione del lavoro personale Docente

Vengono regolamentate la fruizione dei permessi, delle ferie e dell'aggiornamento e le modalità di svolgimento dell'orario d'obbligo.

Sezione quinta - Parte economica

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Sezione sesta – contratto sicurezza

Vengono definiti il campo d'applicazione, decorrenza e durata, e procedure per l'interpretazione autentica, gli obblighi del dirigente in materia di soggetti tutelati, sicurezza, viene individuato il RSL e il sistema di relazioni con RLS, l'organigramma del servizio di prevenzione e protezione, il rapporto con gli Enti proprietari, la sorveglianza sanitaria e la formazione.

Sezione settima – norme transitorie

Viene definita la clausola di salvaguardia.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto, calcolato sulla base dei parametri tratti dall'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali del 7 agosto 2014 per l'a.s. 2014/15 e comprensiva delle economie dell'a.s.2013/2014, risulta così ripartita:

	Risorse anno scolastico 2014/2015. Lordo Stato	Risorse anno scolastico 2014/2015. Lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 45.480,43	€ 34.273,12
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.713,88	€ 2.798,70
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.806,61	€ 2.868,58
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.595,91	€ 1.956,22
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.191,53	€ 1.651,49
Assegnazione progetto ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	€ 3.599,54	€ 2.712,54
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 10.652,09	€ 8.027,20
TOTALE	€ 72.039,99	€ 54.287,85

Sintesi sull'utilizzo:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Indennità di direzione DSGA	€ 3.582,90	€ 2.700,00
Indennità sostituto DSGA	€ 298,57	€ 225,00

Personale docente

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Funzioni strumentali al POF	€ 3.713,88	€ 2.798,70
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 17.781,80	€ 13.400,00
Supporto alle attività organizzative	€ 3.622,71	€ 2.730,00
Supporto alla didattica	€ 8.313,65	€ 6.265,00

Supporto all'organizzazione della didattica	€ 4.296,16	€ 3.237,50
Progetti arricchimento POF	€ 7.942,09	€ 5.985,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 4.414,90	€ 3.327,00
Compensi per alternanza Scuola /Lavoro	€ 3.599,54	€ 2.712,54

Personale ATA:

descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Incarichi specifici	€ 3.805,83	€ 2.868,00
Lavoro straordinario	€ 1.555,90	€ 1.172,50
Impegni orari connessi alla formazione	€ 716,58	€ 540,00
Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione, della didattica e dei progetti	€ 5.768,46	€ 4.347,00

Totale complessivo utilizzo € 54.264,45

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Colico, 13 gennaio 2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giuliana Zuccoli
