



lecco via besonda 11 – 0341 488217



lecco via besonda 11 – 0341 275575



lecco c.so martiri 54 – 0341 363750

Le scriventi OO.SS. Provinciali, nella consapevolezza delle difficoltà che le Istituzioni Scolastiche stanno vivendo in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, in riferimento alla **nota 323 del 10/03/2020 "Personale ATA. Istruzioni operative" a firma del Capo Dipartimento Dott. Marco Bruschi**, sottolineano quanto segue.

I DPCM, attuativi del DL n. 6/2020, perseguono, come è noto, l'obiettivo di limitare allo stretto necessario lo spostamento delle persone al fine di contenere la diffusione dell'epidemia e, come sottolineato dalle stesse OO.SS Provinciali, l'attività dirigenziale si deve indirizzare nell'ottica di contemperare il funzionamento dell'Istituzione Scolastica e la tutela della salute dei lavoratori attuando forme di lavoro agile, nel rispetto dei compiti previsti dal rispettivo profilo di appartenenza. Alla luce delle nuove disposizioni del Governo, occorre che ciascun Dirigente Scolastico disponga l'adozione di misure volte sì a garantire il mantenimento del funzionamento delle Istituzioni Scolastiche ma attraverso ogni forma di gestione flessibile del lavoro.

In questa direzione, la nota ministeriale sopra richiamata indica che alla luce del nuovo scenario, come già sottolineato dalle OO.SS. Provinciali, ferma restando la necessità di assicurare il mantenimento dell'attività essenziale delle Istituzioni Scolastiche, nella condizione di sospensione delle attività didattiche in presenza, **tutte le prestazioni del personale ATA**, comprese quelle dei docenti utilizzati nelle mansioni del personale amministrativo perché inidonei all'insegnamento, **sono da riorganizzare secondo criteri di flessibilità e/o turnazioni** previsti dal CCNL per il mantenimento dell'attività essenziale delle Istituzioni stesse.

Gli **assistenti tecnici** dovranno provvedere alla manutenzione del laboratorio di loro pertinenza, assicurando, laddove necessario, la salvaguardia dei materiali deperibili, supportando altresì l'Istituzione scolastica nell'applicazione di forme di interazione a distanza.

Rispetto alle prestazioni dei **collaboratori scolastici**, constatata la pulizia degli ambienti scolastici e garantita la custodia e sorveglianza generica sui locali, il Dirigente Scolastico **limita il servizio** alle sole ulteriori prestazioni necessarie non correlate alla presenza di studenti, **attivando i contingenti minimi stabiliti nei contratti integrativi di istituto, ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146.**



lecco via besonda 11 – 0341 488217



lecco via besonda 11 – 0341 275575



lecco c.so martiri 54 – 0341 363750

Tale decisione, viste le mansioni previste per questi profili dal CCNL, discende “...dalla sospensione delle lezioni in presenza prevista dal DPCM, nonché dalla situazione di emergenza per la quale vi è la necessità di contenere il più possibile gli spostamenti per ragioni lavorative. **Le predette prestazioni saranno rese, informata la RSU, attraverso le turnazioni e le altre modalità di organizzazione del lavoro previste dal CCNL vigente del personale, tenendo presenti condizioni di salute, cura dei figli a seguito della contrazione dei servizi educativi per l’infanzia, condizioni di pendolarismo con utilizzo dei mezzi pubblici per i residenti fuori dal comune sede di servizio**”.

La nota, a chiusura, dice esplicitamente: "Solo dopo che il Dirigente Scolastico abbia verificato che **periodi di ferie non goduti da consumarsi entro il mese di aprile possano sopperire alla mancata prestazione lavorativa, può farsi ricorso alla fattispecie della obbligazione divenuta temporaneamente impossibile (art. 1256, c. 2, c.c.)**. La norma di cui all'art. 1256, c. 2, c.c. entra in rilievo in tutti i casi in cui la prestazione lavorativa non sia possibile in modalità di lavoro agile, sempre che sia garantito il livello essenziale del servizio."

Questo significa che viene escluso l'utilizzo di ferie maturate quest'anno ed anche eventuali recuperi/straordinari, senza alcuna distinzione tra personale a tempo determinato ed indeterminato.

La modifica dell'organizzazione del lavoro di tale personale è materia di **confronto sindacale**. Le scriventi OO.SS. Provinciali rimangono a disposizione per trovare soluzioni condivise che contemperino le esigenze dei lavoratori con l'indispensabile servizio pubblico che la scuola deve continuare garantire.

Michela Magni - Flc Cgil Lecco

Mario Rampello - Cisl Scuola MBL

Giuseppe Pellegrino - Uil scuola Rua di Lecco

Lecco, 11 marzo 2020