

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA



Sede Via Leonardo da Vinci n. 3
tel/fax 0341 363123
23900 LECCO (LC)

www.snals.it

email: lombardia.lc@snals.it

I.I.S. Marco Polo - Colico
Prot. 0001712 del 02/03/2022
(Entrata)

SNALS LECCO COMUNICA 01 MARZO 2022



TRASFERIMENTI 2022/23

Dall'analisi dell'Ordinanza Ministeriale si sono evidenziate le già note criticità del CCNI. Diverse, inoltre, le incongruenze tra l'OM e il CCNI 2022-2025, sottoscritta solo dalla Cisl, che rendono la **materia per certi aspetti confusa e ricca di incertezze**.

Lo Snals-Confsal ha ribadito che l'unica soluzione sarebbe quella di una riapertura della intera contrattazione del CCNI su cui, però, al momento registriamo una netta chiusura del MI.

Riteniamo inaccettabile riconoscere validità ad un contratto che vede la sottoscrizione di un'unica O. S. dopo una trattativa avviata dall'Amministrazione durante lo stato di agitazione della categoria sfociato poi nello sciopero del 10 dicembre.

Tra le diverse problematiche abbiamo fortemente criticato la previsione dell'Amministrazione di voler aprire le funzioni per la presentazione delle domande lunedì 28 febbraio nonché il breve termine di 2 settimane per la presentazione delle istanze.

Nella bozza dell'Ordinanza viene previsto che anche le domande dei docenti per la compilazione della graduatoria interna di istituto siano effettuate in modalità online, mediante apposite funzioni rilasciate alle scuole e agli Uffici territoriali.

Conseguentemente le domande di mobilità del personale soprannumerario dovranno essere trasmesse all'ATP attraverso Istanze on line.

Al momento di scrivere, su richiesta dello Snals il MI si è riservato una ulteriore riflessione per valutare l'impatto di una simile novità su tutto il personale e gli Uffici interessati.

VARIE Scadenze domande e pubblicazioni movimenti

Il termine iniziale per la presentazione delle domande di mobilità per il personale docente è fissato al **28 febbraio 2022** e il termine ultimo è fissato al **15 marzo 2022**. Il termine iniziale per la presentazione della dichiarazione da parte di tutto il personale docente ai fini della graduatoria interna di istituto per l'individuazione del soprannumerario è fissato al **16 marzo 2022** e il termine ultimo è fissato al **23 marzo 2022**.

SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

Il termine iniziale per la presentazione delle domande di mobilità per il personale **educativo** è fissato al **1° marzo 2022** e il termine ultimo è fissato al **21 marzo 2022**.

Il termine iniziale per la presentazione delle domande di mobilità per il **personale ATA** è fissato al **9 marzo 2022** e il termine ultimo è fissato al **25 marzo 2022**.

I termini per le successive operazioni e per la pubblicazione dei movimenti, definiti secondo i criteri previsti dal CCNI 2022, sono:

a) per il personale docente per tutti i gradi di istruzione, ivi inclusi i docenti delle discipline specifiche dei licei musicali, il termine ultimo di comunicazione al SIDI dei posti disponibili è il 19 aprile 2022, il termine ultimo di comunicazione al SIDI delle domande di mobilità è il 23 aprile 2022 e **la pubblicazione dei movimenti è fissata al 17 maggio 2022**;

b) per il personale educativo, il termine ultimo di comunicazione al Sidi delle domande di mobilità e dei posti disponibili è il 22 aprile 2022 e la pubblicazione dei movimenti è fissata al **17 maggio 2022**;

c) per il personale **ATA**, il termine ultimo di comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili è il 29 aprile 2022 e la pubblicazione dei movimenti è fissata al **27 maggio 2022**.

PRECARIATO qualcosa si muove !?

Scuola: Snals, urgente la riforma del sistema di reclutamento. Serafini, bene le assunzioni dalle graduatorie

Comunicato stampa: "Le iniziative dello Snals-Confsal a difesa dei legittimi diritti dei precari hanno portato a significativi risultati. Nelle commissioni parlamentari, riunite per la conversione in legge del decreto Milleproroghe, sono stati approvati due importanti emendamenti: la proroga al prossimo anno scolastico delle assunzioni dalle GPS di prima fascia per il sostegno e l'inserimento nelle graduatorie di merito degli idonei nei concorsi ordinari per le materie Stem. Ora auspichiamo una rapida soluzione al problema dell'aggiornamento non rinviabile di tutte le graduatorie provinciali per le supplenze". A dirlo è Elvira Serafini che guida lo Snals.

"Si attende ora l'approvazione definitiva del Parlamento delle disposizioni previste per le quali lo Snals-Confsal si è battuto con forza, rappresentando le richieste di migliaia di docenti di sostegno e dei docenti stem che, pur avendo superato le prove dei concorsi ordinari, sarebbero stati costretti a sostenere un altro concorso per accedere all'insegnamento".

Lo Snals-Confsal "ritiene che sia giunto il momento di riformare il sistema di reclutamento del personale, valorizzando il servizio di coloro che da anni garantiscono il funzionamento delle scuole, attraverso nuove procedure straordinarie e semplificate per i docenti e i Dsga facenti funzione. In tal modo si potrà consentire realmente la copertura dei posti che annualmente restano vacanti e disponibili. Se si vuole garantire il regolare avvio del prossimo anno scolastico bisogna adottare soluzioni urgenti e concrete per tutelare i diritti dei precari e soprattutto il diritto allo studio degli studenti". (ANSA).

OGGETTO: RICORSO PER IL RICONOSCIMENTO GRADONE STIPENDIALE 3-8 ANNI DEL PERSONALE DOCENTE DELLA SCUOLA

La Cassazione con sentenza n. 2924/2020 ha riconosciuto anche al personale immesso in ruolo dopo il 2011, con almeno un anno di precariato svolto negli anni precedenti al 1° settembre 2011, l'applicazione della "clausola di salvaguardia" che

SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

riconosce il mantenimento economico più favorevole all'interno del gradone stipendiale "3-8 anni".

Pertanto, l'Ufficio Legale ha predisposto la diffida nonché il ricorso per il riconoscimento all'inquadramento nella fascia 3-8.

Il modello Diffida è disponibile gratuitamente agli iscritti previa richiesta alla Segreteria Snals di Lecco anche via mail a lombardia.lc@snals.it

VIETATA L'INGIURIA IN CLASSE

Un professore che aveva tacciato un proprio alunno di "presunzione e ignoranza" ha dovuto rispondere del reato di ingiuria dinanzi alla Corte di Cassazione che ha ricordato che tutti i cittadini sono uguali davanti alla legge. Il docente, secondo la sentenza, aveva male interpretato il ruolo di guida per giustificare offese gratuite dando un cattivo esempio a tutta la scolaresca. I giudici hanno rilevato che nel momento in cui il docente ha pronunciato gli epiteti di "ignorante" e "presuntuoso" all'alunno egli ha inteso aggredire, offendere e mettere a tacere il giovane e quindi a commettere reato di ingiuria.

CONCORSO ORDINARIO DOCENTI SCUOLA SECONDARIA DI I E DI II GRADO – PRIMO CALENDARIO DELLE PROVE SCRITTE

E' stato pubblicato l'Avviso MI-DGPER prot. n. 7707 del 23-02-2022 avente per oggetto: *"Concorso ordinario, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento del personale docente per i posti comuni e di sostegno della scuola secondaria di I e di II grado – calendario delle prove scritte"* con il quale il Ministero dell'Istruzione rende noto il primo calendario della prova scritta, distinta per classe di concorso, della procedura ordinaria, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento del personale docente per i posti comuni e di sostegno della scuola secondaria di primo e secondo grado, bandito con Decreto Dipartimentale n. 499 del 21 aprile 2020.

COMMISSARI DI ESAME IMPEGNO RILEVANTE?

Come abbiamo già scritto l'Amministrazione trova molte difficoltà a costituire le Commissioni dei concorsi di scuola primaria e dell'infanzia, tant'è che più volte ha dovuto modificarle. nel concorso di scuola secondaria che tra poco più di un mese dovrebbe affrontare la prova scritta, è previsto che le commissioni di concorso, in vista della prova orale predispongano ben tre tracce per ogni candidato da esaminare. Con il caso limite di 500 candidati da esaminare, per i quali devono essere predisposti complessivamente 1.500 tracce, tutte diverse e non replicabili.

Può essere questa una delle ragioni che frenano la disponibilità di tanti a presentare domanda per far parte delle commissioni esaminatrici.

Forse nell'intento di superare anche queste ed altre resistenze, il decreto interministeriale n. 353 del 16 dicembre scorso ha disposto lo stanziamento di 17 milioni per raddoppiare i compensi per i membri delle commissioni. Fece scandalo l'inchiesta di Tuttoscuola del 2016 che dimostrò che i commissari erano pagati di fatto "un euro l'ora" e che portò il Parlamento a varare d'urgenza una legge per incrementare il compenso. Ora si pensa finalmente a un ulteriore incremento.

Ma basterà un compenso più consistente per convincere dirigenti scolastici e docenti titolari a far parte delle commissioni?

SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

Oltre alla predisposizione delle tracce di cui abbiamo detto, i commissari dovranno fare i conti con gli impegni di servizio, perché nessuna norma consente l'esonero per far parte delle commissioni.

Dovranno conciliare gli obblighi di lavoro con l'impegno del concorso, per un tempo che in molti casi potrebbe diventare di mesi, per tutto l'anno scolastico.

Conciliare tempi di lavoro e attività d'esame, oltre a rendere difficoltoso l'impegno di commissari, determina tempi prolungati delle procedure concorsuali, allontanando i tempi previsti per le nomine dei vincitori.

Ritorna la domanda di sempre: perché non prevedere l'esonero temporaneo dei commissari e **prevedere, conseguentemente, una procedura intensiva delle prove orali che potrebbero determinare un dimezzamento dei tempi a vantaggio della rapida conclusione dei concorsi?**

IMPEGNI COVID REFERENTE

Dobbiamo riconoscere che l'impegno del referente Covid 19 è andato giorno dopo giorno aumentando al punto che giustamente gli interessati hanno manifestato le loro lamentele contro il maggior carico di lavoro a loro richiesto che non è giuridicamente né contrattualmente riconosciuto. E' ovvio che ciò è materiale di contrattazione di Istituto con la Rsu sia per i tempi di lavoro che per quelli economici.

PENSIONAMENTI 2023 – CONFERMA REQUISITI PER IL 2023/2024

L'INPS, con la circolare n. 28 del 18.02.2022, ha reso noto che dal 1° gennaio 2023 e fino al 31.12.2024, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, normalmente collegati alla speranza di vita, non subiranno variazioni.

Sono quindi confermati tutti i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, anticipata e di anzianità:

<i>Tipologia Pensione</i>	<i>Periodo</i>	<i>Requisito/ età anagrafica/Contributi</i>
Vecchiaia	Dall' 1.01.2023 al 31.12.2024	67 anni Minimo 20 anni di contribuzione
Pensione Anticipata	Dall' 1.01.2023 al 31.12.2026	Uomini 42 anni e 10 mesi Donne 41 anni e 10 mesi
Pensione Anticipata Soggetti contributivo puro (contr. dal 1.01.1996)	Dall' 1.01.2023 al 31.12.2024	64 anni di età 20 anni di contribuzione Importo minimo €1.280. (2,8 volte assegno sociale)
Pensione Anzianità Lavoratori Precoci (1 anno contributi prima dei 19 anni) (appartenere a categorie - disoccupati, caregiver, invalidi e lavori gravosi)	Dall' 1.01.2023 al 31.12.2026	41 anni di contribuzione

Il Governo e le parti sociali hanno già aperto tavoli di confronto per trovare una soluzione alla flessibilità in uscita nell'intento di attuare una possibile riforma delle pensioni.

SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

Se non si legifererà in merito entro la fine del 2022 o nella legge di bilancio, non saranno più utilizzabili le cessazioni per quota 102, prevista solo per il 2022, e opzione donna contributiva, che, con l'attuale proroga, permette l'accesso al pensionamento alle donne che hanno raggiunto i requisiti entro il 31.12.2021 (*38 anni di contribuzione e 58 anni di età*).

Resta comunque la possibilità di utilizzare nei prossimi anni, per coloro che hanno già raggiunto i requisiti richiesti per quota 100, 102 e opzione donna entro le date utili, la cristallizzazione del diritto acquisito.

Scadute le misure sopra indicate si continuerà ad andare in pensione secondo le regole della legge Fornero e dell'Ape Sociale, qualora venisse ulteriormente prorogata.

SNALS SEDE DI LECCO
tel. 0341/363123

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA
CONSULENZA PENSIONI ; CONSULENZA FISCALE; FONDO ESPERO: CONSULENZA LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS PREVIO APPUNTAMENTO per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile, previdenziale e contributivo.

TESSERAMENTO SNALS-Confisal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati. **Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato.** Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale **SNALS** di Lecco.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

Il Segretario Provinciale
Prof. Roberto Colella